FH RDC

OFFRE D'EMPLOI N°12/10/ADSSE/2024

(INTERNE ET EXTERNE)

Titre du poste	**Agents de Monitoring de Protection**
Nombre de postes	**6**
Superviseur	**Chef de Projet**
Lieu d'affectation	**3 agents à LARGU et 3 agents à Jiba**
Durée initiale du contrat	**12 mois**
Type de contrat	**Contrat à Durée Déterminée (CDD)**
Date de publication	**Le 1er Octobre 2024**
Date limite de dépôt de candidatures	**Le 15 Octobre 2024**

A propos d'ADSSE

Créée le 17 mai 1997 à Bukavu dans la Province du Sud Kivu, en République Démocratique du Congo dans le contexte post-génocide rwandais, l'Association pour le Développement Social et la Sauvegarde de l'Environnement, ADSSE en sigle, est une Organisation Non Gouvernementale (ONG) de droit congolais et dont les principales missions sont :

- Aider la population à prendre conscience de ses problèmes en vue de les couler en projets de développement ;
- Initier les projets susceptibles de restaurer l'équilibre environnemental détruit par des catastrophes naturelles et/ou les guerres ;
- Créer des projets pour réduire la corvée de la femme afin de lui permettre de s'atteler aux activités économiques de production ;
- Assister les personnes victimes des catastrophes naturelles, des violences sexuelles ou autres ainsi que les couches sociales les plus vulnérables (réfugiés, déplacés internes etc..).

Ses domaines d'intervention humanitaires sont : Abris/Articles Ménagers Essentiels, Eau, Hygiène et Assainissement, Nutrition. ADSSE est présente en Ituri depuis mars 2005.

Bref contexte du projet

En Ituri, les violences intercommunautaires, les affrontements armés et les déplacements massifs de population ont provoqué une crise humanitaire nécessitant une réponse d'urgence pour prendre en charge les besoins critiques des personnes déplacées. Dans le but de

répondre aux souffrances des populations affectées (toutes communautés sans exclusive), le Fonds Humanitaire a lancé en Septembre 2024, la 3ème Allocation Réserve répartie dans 3 thématiques entre les partenaires locaux éligibles prés identifiés par la COHP Bunia et ayant remplis les critères d'usage.

C'est dans ce contexte que l'ADSSE a développé le projet intitulé ***L'assistance Multisectorielle (Abris/AME-Cash Multisectoriel-Protection) en réponse aux besoins d'autonomisation des communautés affectées par la crise Djugu/ITURI*** qui vise à contribuer à cette réponse avec interventions à long terme pour favoriser la stabilité et la réconciliation dans la région. Dans le cadre de la mise en œuvre du projet **CBPF-DRC-24-R-NGO-33504**, ADSSE cherche à recruter **6 Agents de Monitoring de Protection.** Ces postes sont ouverts aux compétences Internes et en Externes.

1. RESPONSABILITÉS PRINCIPALES ET TACHES

1.1 Responsabilités principales :

Sous la supervision de l'Officier de Protection, ils :

- Collectent les informations liées aux incidents de protection ;
- Documentent les cas et remontent les données à l'Officier de Protection ;
- Contribuent à l'analyse des données de protection.

1.2 Autres tâches :

- Mettre en place et assurer le bon fonctionnement d'un système de gestion des alertes humanitaires dans différentes zones ;
- Identifier des cas individuels dans les communautés d'intervention et via les référencements internes et des autres acteurs présents dans la zone ;
- Mettre à jours les dossiers monitoring et protection ;
- Veiller à ce que la collecte et le stockage des données respectent les protocoles et standards relatifs à la protection des données ;
- Participer à l'identification des risques de protection dans la zone d'intervention du projet ;
- Contribuer à l'élaboration de plans de prévention et mitigation des risques de protection identifiés ;
- Appuyer les activités de sensibilisation, formation et renforcement de capacités en lien avec des sujets de protection ;
- Participer à la coordination des acteurs de protection dans la zone d'intervention du projet en contribuant à la structuration et à la gestion d'un groupe de travail dédié ;
- Participer à la planification et au rapportage hebdomadaire des activités.

- Renforcer la capacité des autorités locales et communautés de protection dans un système d'alerte précoce dans toute la zone d'intervention ;
- La mise en place et formation continue sur les outils de monitoring de protection : individuels, collectifs et des mouvements transfrontaliers ;
- La cartographie et la mise en place et renforcement de mécanismes d'aiguillage qui consistera à l'identification et l'appui aux victimes des violations et facilitation de la collaboration directe avec les membres de la communauté et leader communautaire ;
- Mise en place et maintien de la participation communautaire à la prévention et aux interventions en matière de santé mentale et soutien psychosocial ;
- Garantir le référencement et le suivi des bénéficiaires ;
- En raison de sa position, certaines informations auxquelles a accès l'employé, sont confidentielles. Toute violation de la confidentialité sera considérée comme une faute lourde.

2. EXPERIENCES PROFESSIONNELLES ET COMPETENCES TECHNIQUES :

- Diplôme universitaire en Psychologie clinique, Sciences Sociales, Droit ou autre domaine pertinent ;
- Faire preuve d'une expérience avérée (minimum 2 ans) dans le domaine de monitoring et de protection, en santé mentale et soutien psychosocial ;
- Au moins un an d'expérience professionnelle au sein d'une ONG, en contexte d'urgence et/ou post-urgence ;
- Maîtrise des principes de protection et de monitorage
- Connaissance des standards et guidelines en protection et monitoring
- Capacité à interagir avec des populations vulnérables, dans le respect de leur dignité ;
- Interdisciplinarité, interculturalité et capacité à communiquer sereinement ;
- Capacité à travailler sous pression et gérer ses priorités ;
- Maîtrise du Pack Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint, etc.)
- Maîtrise du français, Swahili et les langues locales.

3. LES ELEMENTS DU DOSSIER

Le dossier doit contenir les éléments suivants :

- Une lettre de motivation ;
- Un CV actualisé avec noms et adresses des contacts de trois personnes de référence ;

- Photocopies des diplômes, brevets et attestations de services rendus ;
- Carte de demandeur d'emploi (ONEM) ;
- Photocopie de la carte d'électeur.

Les candidats (es) intéressé(es) sont prié(es) d'adresser leurs offres sous pli fermé, ***au plus tard le 15 Octobre 2024 à 17h00'***, à l'adresse suivante : **A Monsieur le Directeur Général de ADSSE, C/o ADSSE Bunia, N°35, AVENUE SHARI, QUARTIER LUMUMBA, Commune de MBUNYA, VILLE DE BUNIA, PROVINCE DE L'ITURI, EN REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO Ou par E-mail à recrutement@adsse.org en copiant adsse2000@yahoo.fr**

Seuls (es) les candidats (es) sélectionnés (es) seront contactés (es) par voie d'affiche ou au téléphone pour l'entretien-test.

LES CANDIDATURES FEMININES SONT ENCOURAGEES

Le recrutement est un processus transparent qui n'appelle à aucune faveur de quelque forme que ce soit. La tentative de fraude, corruption peut vous disqualifier et conduire au licenciement du personnel incriminé.

NB : Nous vous encourageons à dénoncer tout cas éventuel de fraude, corruption. Veuillez adresser vos plaintes à info@adsse.org

Fait à Bunia, le 1er octobre 2024

DIRECTION GENERALE

Xavier MAYELE KATEM

Directeur Général

Ou par délégation/

Noms : .....

Fonction : .....

Date : .....